

DEN NYE PERSONVERNFORORDNINGEN – HVA KREVES AV VIRKSOMHETENE, OG HVA KAN KLUGE BISTÅ MED?

Personvernforordningen (General Data Protection Regulation - GDPR) er det nye regelverket for behandling av personopplysninger som trer i kraft i EU/EØS 25. mai 2018 og i Norge sommeren 2018. De nye reglene medfører en god del endringer i forhold til dagens rettstilstand. Det er dessuten varslet strengere oppfølging fra myndighetenes side, strengere krav til egen varsling ved personopplysninger på avveie, og høyere bøter ved avvik - opp mot 4 % av global brutto omsetning per tilfelle. Alle virksomheter som på noen måte behandler informasjon om privatpersoner elektronisk er underlagt regelverket. Kort oppsummert krever de nye reglene at:

1. Virksomheten må gjøre en kartlegging som gir oversikt over alle typer personopplysninger som behandles (eksempelvis personopplysninger om egne ansatte, om kunder, om leverandører o.l.), og også over hva slags behandlinger som foregår i virksomheten (innsamling, lagring, sammenstilling, utlevering osv.). Oversiktene skal identifisere hvilke personopplysninger virksomheten behandler, hvordan opplysningene behandles, hva som er formålet med de ulike typene av behandling, samt hva som er hjemmelen (grunnlaget) for behandling (avtale, samtykke eller lovbestemmelse). Personopplysninger kan *bare benyttes til det opprinnelig angitte formålet*.
2. Alle virksomheter må ha et *internkontrollsystem*. Dette er i hovedsak en samling av skriftlige rutiner som nedfeller hvordan virksomheten konkret behandler personopplysninger. Internkontrollsystemet skal vise og dokumentere at all behandling skjer i henhold til gjeldende regler, herunder at krav til informasjonssikkerhet mv. er oppfylt.
3. Virksomheten må inngå *databehandleravtaler* med alle eksterne virksomheter som skal behandle personopplysninger på vegne av virksomheten. Typiske eksempler er IT-leverandører, bedrifter som utfører lønnskjøring o.l., men kravet omfatter også alle andre situasjoner der personopplysninger formidles til eksterne aktører som skal behandle disse for virksomheten. Man må sørge for å få på plass databehandleravtaler dersom man i dag ikke har slike, og nye krav i GDPR innebærer at også eksisterende avtaler må gjennomgås og revideres.
4. Virksomheten må være i stand til å oppfylle plikten til å gi konkret informasjon til de personene som virksomheten har personopplysninger om, dersom slik informasjon etterspørres. Dette kan være informasjon om hva slags informasjon virksomheten besitter, hvordan personopplysningene brukes og lagres, og når personopplysningene slettes. Henvendelser fra de registrerte skal behandles innen én måned. For mange virksomheter kan kravene, helt eller delvis, oppfylles gjennom utarbeidelse av en såkalt *personvernerklæring*. En slik erklæring skal være et klart og lett forståelig dokument, og kan gjerne gjøres tilgjengelig på virksomhetens hjemmeside e.l.
5. Virksomheter og andre som i *betydelig grad* behandler personopplysninger som en del av sin *kjernevirksomhet*, herunder alle offentlige virksomheter, må i tillegg oppnevne en *personvernrådgiver* som skal være virksomhetens personverneksperter og bindeledd mellom ledelsen, de registrerte og Datatilsynet.

Listen over er ikke uttømmende, og alle virksomheter bør sette seg inn i hva regelverket betyr for dem. Vi har fått en viss utsettelse av implementeringen av regelverket, men det er uansett viktig å være ute i god tid da de fleste virksomheter vil bruke noe tid på å bli «compliant».

Kluge kan bistå både med å delta i vurderingen av behovet for endringer og oppgraderinger, bidra med standarddokumenter og konkret tilpassede dokumenter. Vi kan også bidra med utarbeidelse av prosedyrer og rutiner for etterlevelse av regelverket.

Ta gjerne kontakt med våre advokater for mer informasjon:

Oslo: Advokat Ove A. Vanebo, ove.vanebo@kluge.no, telefon 915 49 378

Bergen: Advokat Sunniva Nising Sandvold, sns@kluge.no, telefon 971 41 893

Stavanger: Advokat Trine Vabø, trine.vabo@kluge.no, telefon 958 77 619

Advokat Marianne Gjerstad, marianne.gjerstad@kluge.no, telefon 975 30 808